

PLAN VAN AANPAK SUBSIDIE REGIONAAL PROGRAMMA 2012-2015

Betreft maatregel: Coachvoorziening

Activiteit:

Uitvoerder/regie: ROC Mondriaan

Reeds aanwezige documentatie: ingevulde format in aanvraag

Contactgegevens

Partner regie maatregel : ROC Mondriaan
Contactpersoon : Michael Burghout
Adres : ?
Postcode en plaats : ?
Telefoonnummer : n.v.t.
Mobiël nummer : 0614976956
e-mailadres : info@pluscoach.nu
website : www.pluscoach.nu

Probleemschets

Er is behoefte aan een eenduidige aanpak voor individuele coaching in de regio Haaglanden en Westland voor leerlingen in VO en MBO. In grote lijnen gaat het erom dat leerlingen die coaching nodig hebben om te voorkomen dat ze gaan uitvallen, digitaal aangemeld kunnen worden voor coaching, dat er dan een match plaatsvindt tussen de coachingsvraag en een passende coach en dat dan binnen enkele weken het coachingstraject op de school kan plaatsvinden. In de komende convenant periode wordt er naar een eenduidig regio breed aanbod toegewerkt.

Naast de vraag voor een eenduidige aanpak voor individuele coaching is er een specifieke vraag voor coaching op loopbaan als extra inzet bovenop de regulieren inzet van het VO en MBO. Voor dit aanbod moet er nog goed gekeken worden hoe deze inzet ingepast gaat worden in de bestaande voorzieningen.

Huidige situatie:

Een inventarisatie bij de onderwijsinstellingen brengt de volgende wensen naar voren m.b.t. eisen, voorwaarden en randvoorwaarden voor de regionale coachvoorziening.

- Brede en vroegtijdige aanpak 'waarin ook aandacht wordt besteed aan eventuele sociaal-emotionele behoeften, problemen met verslaving of schulden enz.'
- Goede verbindingen met de omgeving zoals ouders, school, netwerk, de buurt en hulpverlenende instanties.

N.a.v. bovenstaande bevindingen is de opdracht van de coachvoorziening het bieden van een combinatieaanbod van zorg- en hulpverlening, onderwijs en loopbaan ondersteunende begeleiding waardoor jongeren die uit school/de opleiding dreigen te vallen weer uitzicht krijgen op het behalen van een startkwalificatie en het vinden van een plek in de maatschappij.

Voor het gedeelte extra loopbaan ondersteunende begeleiding (LOB) zal nog een nadere inventarisatie en uitwerking plaatsvinden om hier adequaat en zorgvuldig vorm en invullingaan te kunnen geven.

Gewenste situatie (doelstellingen):

Een inventarisatie in de regio bij VO en MBO scholen levert een wensenlijst van wat de coachvoorziening zou moeten bieden en welke randvoorwaarden en eisen er aan worden gesteld zowel aan de voorziening alsmede de zorginstellingen en de coaches. Hieronder is dit uitgewerkt:

'Plusvoorziening biedt:

- Een veilig en toegankelijk startpunt voor scholen
- Individuele en persoonlijke benadering en maatwerk
- Een mogelijk perfecte mix van coaching, leren en werken
- Geen vrijblijvendheid
- Een goede basis voor een toekomst

De coachvoorziening wordt aangestuurd door een projectleider en uitgevoerd door pluscoaches. De pluscoaches begeleiden de overbelaste jongeren en dragen zorg voor de juiste weg naar de zorgaanbieders. Deze pluscoaches kunnen versneld doorpakken op basis van een coachplan met inzet en ondersteuning van bestaande voorzieningen. De jongere blijft gedurende het zorgaanbod ingeschreven bij de onderwijsinstelling.

Doelgroep coachvoorziening:

De jeugdige zijn afkomstig en staan ingeschreven op: Onderbouw vo, bovenbouw vmbo, bovenbouw havo/vwo, vavo, mbo 1, mbo 2 en mbo 3 en 4. Waarbij met nadruk de aanmelding van jongeren uit mbo 3 en 4 gemonitord zal worden i.v.m. de specifieke aandacht die deze groep binnen het convenant heeft.

De doelgroep van coachvoorziening wordt gevormd door jongeren van 12 tot 23 jaar, zonder startkwalificatie en woonachtig binnen RMC-regio 28, die uit school/de opleiding dreigen te vallen en waarvoor tijdelijke coaching t.a.v. overbelasting, en ook LOB (incl. overstapproblematiek vo-mbo) en studiebegeleiding nodig is om ze binnen het onderwijs te behouden. Door het inzetten van een coördinatiepunt ('paraplu-coachvoorziening') kan snel geschakeld worden op basis van de hulpvraag. Ook kan indien wenselijk 'doorgezet' worden naar reguliere inzet (bijvoorbeeld loopbaanadviseurs, leerplicht/RMC).

Doelgroep LOB extra:

De jeugdige zijn afkomstig en staan ingeschreven op: bovenbouw vmbo, bovenbouw havo/vwo, vavo, die vanuit een zwakke sociale achtergrond risico lopen niet goed aan te komen bij het MBO.

Samenwerkingspartners:

Deelnemende vo- en mbo-scholen in het convenant.

Omvang Zorginstellingen

In de komende periode wordt er geïnventariseerd welke zorginstelling er zijn in de regio met welk specifiek aanbod op de domeinen: Inkomen, School, Huisvesting, Gezinsrelaties, Geestelijke gezondheid, Fysieke gezondheid, Verslaving, ADL-Vaardigheden, Sociaalnetwerk, Maatschappelijke Participatie, Justitie een aanbod kunnen leveren. De zorginstellingen moeten aan de volgende criteria voldoen.

Criteria zorginstelling

- HKZ certificering
- Bewijs van goed gedrag medewerker
- Regionale dekking
- Voldoen aan competentieprofiel pluscoach
- Deelname aan 4 jaarlijkse pluscoach opleiding
- Deelname 4 jaarlijkse middenkader bijeenkomsten
- 80 % doelrealisatie
- 80 % onderwijsdeelname na afsluiten traject
- 60 % toeleiden naar startkwalificatie
- Start coaching binnen 2 werk weken
- Zorgt indien nodig voor doorgeleiding zorg binnen de eigen organisatie dan wel ketenpartner zonder wachtlijst

Deze criteria worden contractueel afgesproken met de zorginstellingen en periodiek (per kwartaal) gemonitord.

Voor De LOB trajecten wordt er een werkgroep geformeerd die in de vorm van een pilot een poule van extra LOB'rs samenstelt in samenwerking met de projectleider. De poule bestaat uit o.a. een speciaal team van loopbaanadviseurs van de verschillende ROC's in de regio. De poule wordt groepsgewijs periodiek getraind met als doelstelling inhoudelijke verdieping, kennis verbreding maar ook gebruik kunnen maken van de kennis van de andere MBO instellingen.

Voorlopige criteria Extra LOB door diverse ROC's

- Bewijs van goed gedrag medewerker
- Afkomstig van een ROC
- Regionale dekking
- Voldoen aan competentieprofiel loopbaanpluscoach
- Deelname aan 4 jaarlijkse Loopbaan pluscoach opleiding
- Deelname 4 jaarlijkse middenkader werkgroep bijeenkomsten
- 80 % doelrealisatie
- 80 % onderwijsdeelname na afsluiten traject
- 60 % toeleiden naar startkwalificatie

Aansluiting bestaande maatregelen/voorzieningen:

De coachvoorziening zoekt actief aansluiting en voorkomt dubbeling met de mbo-loketten/instreamloketten 16+ en de Flexservices mbo, de vo-loketten en overige coachvoorzieningen in de regio.

Deze voorziening wordt opgezet volgens de beproefde aanpak Pluscoach uit RMC-regio 26. Daar wordt samengewerkt met 6 uitvoerende organisaties. Voor deze regio moet nog in kaart gebracht worden welke partners hierin gaan participeren. Op basis van een behoeften inventarisatie bij het onderwijs zullen diverse organisaties betrokken worden, waarmee het nader vast te stellen pallet aan coaching wordt gedekt.

De convenantpartners zijn vertegenwoordigd middels de kerngroep VSV.

De zorg- en coachaanbieders zijn contractueel gebonden aan dit project. Alle vo- en mbo scholen verbonden aan het vsv-convenant van de RMC-regio Haaglanden maken gebruik van deze voorziening.

Voor de extra LOB inzet zal contact worden gelegd met bestaand aanbod om dubbeling te voorkomen.

Planning activiteiten 2012-2013 + te verwachten resultaten:

2012

- de beproefde aanpak uit RMC-regio 26 wordt vertaald naar deze regio. Naast coaching van overbelaste jongeren is er ook behoefte aan coaching op het gebied van LOB en studiebegeleiding. Een inventarisatie van behoeften en reeds bestaande voorzieningen en middelen zal resulteren in een plan van aanpak waarin wordt vastgesteld op welke punten de bestaande aanpak uitbreiding/aanpassing behoeft en welke fasering in tijd daarbij aangehouden wordt. Dit plan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de kerngroep.
- contracten met de zorg- en coachaanbieders en trainingen coaches, waarna de voorziening januari 2013 van start kan.
- Test coachvoorziening website december 2012
- Er wordt een LOB werkgroep geformeerd die de doelstellingen, randvoorwaarden en eisen formuleert.
- Formeren van een Plus Loopbaan poule die als pilot in de periode 2013 jeugdigen specifiek op studiekeuze coached.
- communicatie rondom deze voorziening, met name t.a.v. jongeren in niveau 3 en 4. Belangrijke ontwikkelingen om bij aan te sluiten zijn: de ontwikkeling van de zorgstructuur in het onderwijs en hiermee samenhangend de ontwikkeling rondom Passend Onderwijs, de decentralisatie van de jeugdzorg en de ontwikkelingen rondom LOB.

Globale planning activiteiten 2013-2014 + te verwachten resultaten:

2013

- Start aanmeldingen Coachvoorziening 028, januari 2013
- voortzetting en optimaliseren van de voorziening en de bijbehorende logistiek.
- efficiënter inzetten van de coachtrajecten zodat er met relatief minder middelen aan de vraag kan worden voldaan.
- Start extra LOB maart 2013
- evaluatie na eerste jaar om vast te stellen of deze voorziening tegemoet komt aan de wensen vanuit het onderwijs Go / no go.

Globale planning activiteiten 2014-2015 + te verwachten resultaten:

2014

- bij positief evaluatieresultaat: bijstellen, uitvoeren en continueren.
- borging in de ondersteuningsstructuur van het onderwijs en aansluiting op gemeentelijke zorgstructuur voor jeugdigen.

2015

Idem 2014

Wijze van evalueren van resultaten:

Kwalitatief:

Tevredenheid betrokkenen (scholen, jongeren, coachaanbieders) middels een online enquête december 2013.

Kwantitatief:

Aantal succesvolle trajecten gebaseerd op behalen van doelen, verbetering op 3 indicatoren verzuim, studieresultaten en gedrag, nog op school middels de registratie en aanmeld module Pluscoach.

Opmerkingen: